



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТАБАСАРАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ТАБАСАРАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
368650, с.Хучни, ул. Омара-Османова, д. 32, тел. +7(960) 416-41-12, e-mail: tabasaranrop@mail.ru.
ОГРН 1020500003105 ИНН/КПП 0530006720/053001001

Ежегодный публичный отчет Табасаранской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год.

2025 год был значимым для всех членов профсоюза и Указом Президента Российской Федерации был объявлен Годом защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. В своей торжественной речи Президент России Владимир Путин подчеркнул связь между подвигом ветеранов Великой Отечественной войны и нынешними защитниками нашей Родины.

Нашими приоритетными задачами в работе за 2025 год были вопросы формирования механизмов и единых критериев общественно профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, ведения новых моделей повышения квалификации педагогических работников и другие.

На сегодняшний день Табасаранская районная организация Общероссийского Профсоюза работников образования объединяет 100 первичных профсоюзных организаций в т.ч.

Общеобразовательные учреждения - 57

Дошкольные образовательные учреждения - 37

Учреждения дополнительного образования - 5

ППО МКУ «Управления образования» -1

С охватом членов профсоюза более 3147 человек.

За истекший год количество первичных профсоюзных организаций не изменилось.

Жизнь районной организации за 2025 год была неразрывно связана с коллективами образовательных учреждений по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза: обеспечение решения наиболее

острых социально-экономических вопросов работников отрасли; участие в разработке и экспертизе законодательных актов, затрагивающих интересы работников; развитие и совершенствование социального партнерства; совершенствование отраслевой системы оплаты труда и повышение заработной платы работников; создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, введение новых систем оплаты труда педагогических работников дополнительного образования, дошкольного образования, новых моделей повышения квалификации педагогических работников; контроль за соблюдением законодательства о труде; совершенствование правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы, внедрение инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза и другие.

В прошедшем году с недельным рабочим визитом район посетили Министр образования и науки Республики Дагестан Бучаев Яхья Гамидович и его первый заместитель Далгатова Аида Османгаджиевна. В ходе пребывания в районе они совместно с председателем райкома Профсоюза посетили все образовательные учреждения и проводили необходимые беседы с членами профсоюза.

В рамках визита Яхья Бучаев провел рабочее совещание с директорами школ и председателями первичных профсоюзных организаций, посвященное ключевым аспектам развития районной системы образования.

В течение года Профсоюзной организацией совместно с образовательными учреждениями в муниципалитете проведен ряд масштабных мероприятий:

республиканский форум учителей родных языков и литературы «Родной язык как средство сохранения и трансляции культуры, истории, традиций народа и преемственности поколений»;

республиканский форум учащихся, организованный Министерством внутренних дел РФ по РД;

обучающий семинар для руководителей и председателей ППО образовательных организаций с участием начальника отдела дошкольного образования Минобразования РД.

Несмотря на значительный объем ранее проведенной работы по количеству ремонтов и построенных школ, в 2025 году в районе продолжилась работа по строительству зданий образовательных организаций и ремонту уже существующего фонда. В 2025 году продолжались работы по строительству МКОУ «Хурикская СОШ» на 500 ученических мест.

Для обеспечения подвоза учащихся в 45 школах района организован подвоз школьным автотранспортом.

В 2025 году вручили ключи и документы от 4-х новых школьных автобусов (Хучнинский многопрофильный лицей №1, Хустильская школа, Гурхунская школа, Ханакская школа)

Создание комфортной атмосферы, стимулирующей творчество и самостоятельность, является важным условием успешной работы с одаренными детьми. С сентября 2025 года, благодаря нашим усилиям, нам выделена квота в 9 штатов с центра развития талантов «Альтаир» по пяти направлениям (физико-математическое, естественно-научное, основы актёрского мастерства, хореография, мастерская медиа)

С 1 августа по 10 сентября Министерством образования республики был объявлен прием заявок для участия в конкурсе на присуждение премии в размере 100 тысяч руб. для 100 лучших учителей региона, на котором 6 педагогов - членов профсоюза, из нашего района стали победителями и обладателями премии (4 педагога из Гимназии Табасаранского района, 1- Хучнинский многопрофильный лицей № 1, 1- Кюрягская школа).

4 члена профсоюза Гимназии Табасаранского района стали победителями конкурса на присуждение премий в размере 200 тысяч руб. за счет средств федерального бюджета лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности.

Члена профсоюза Хучнинского многопрофильного лицея и Гимназии Табасаранского района, стала призером международного конкурса педагогического мастерства «История в школе: традиции и новации», заняла второе место и получила денежную премию в размере 215 000 руб.

На международном конкурсе краеведов, работающих с молодёжью, в проекте «Популяризация объектов культурного наследия среди молодежи» учитель истории Дарвагской СОШ № 1 в Москве занял второе место и получил денежную премию в размере 100 000 руб. В районе проведены ежегодные конкурсы среди учителей «Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший воспитатель года», «Лучший учитель родного языка», «Лучший кабинет родного языка», «Второе дыхание родным языком»;

3 члена Профсоюза Дома детского творчества стали призерами регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» и «Мое лучшее занятие».

Обладателями государственных и ведомственных наград в 2025 году стали 94 члена профсоюза:

36 получили звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

3 получили звание «Заслуженный учитель РД»;

1 получил звание «Заслуженный работник образования РД»;

50 получили звание «Отличник образования РД»;

3 получили звание «Почетный наставник РД»;

1 стал обладателем Почетной грамоты Министерства образования и науки Республики Дагестан.

За 2025 год общая сумма выигрышей на конкурсах и полученных грантов членами профсоюза района составила более 2 млн. руб. Кроме того победители и призеры муниципальных этапов конкурсов награждены почетными грамотами и денежными призами районного комитета Профсоюза образования.

Оценка складывающейся ситуации указывает на то, что в ближайшей перспективе ожидается увеличение потребности в педагогических кадрах: более половины учителей имеют стаж свыше 20 лет, а число молодых специалистов со стажем до 5 лет составляет 56 человек.

Также острой проблемой общего образования района остается дефицит учителей математики, химии, физики, русского и английского языков.

Для решения этой проблемы район принимает участие в Президентской программе «Земский учитель». На текущую дату по программе «Земский учитель» трудоустроен 21 учитель.

Необходимо отметить, что ППО в прошедшем году оказали существенную помощь участникам СВО и членам их семей. В зону боевых действий было доставлено гуманитарной помощи на сумму свыше 1 млн. рублей.

Райком Профсоюза принимал участие в установлении мемориальных досок погибшим участникам СВО. На сегодняшний день их число достигло до 200 человек.

В систему работы наших ОУ вошло тесное сотрудничество с профсоюзом на всех уровнях, доброжелательные партнерские взаимоотношения с органами управления на всех уровнях.

Если возникали проблемы в ОУ, в системе образования, удавалось разрешать их на совместных совещаниях руководителей школ и председателей ППО, на встречах с представителями власти района. Мы работаем в тесном сотрудничестве с Администрацией Табасаранского района, с Собранием депутатов.

Всего на профсоюзном учете на начало года состояло 3214 работающих членов профсоюза. Профсоюзные комитеты наших учреждений работали в тесном сотрудничестве с администрацией, с РК профсоюза.

В 2025 году мы провели 4 заседания Президиума РК профсоюза, совещания с активом, совместные семинары-совещания председателей ППО с работниками Отдела образования, бухгалтерии по вопросам соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях в области оплаты труда, охраны труда, аттестации педагогических работников, мотивации

профсоюзного членства, реализации главной уставной цели профсоюза - представительству и защите индивидуальных и коллективных прав.

За 2025 год Районным Комитетом профсоюза совместно с председателями ППО проделана серьёзная работа по созданию основного механизма социального партнерства территориального соглашения, а также перезаключению коллективных договоров. Проф. лидеры сосредотачивали внимание на усилении этого направления. В результате взаимовыгодного сотрудничества с представителями власти, работодателями нам удалось перезаключить трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования нашего района. В результате колдоговорной компании на сегодня во всех ОУ района перезаключены коллективные договоры, которые прошли регистрацию в центре занятости населения.

Один из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения это вопрос о повышении заработной платы работников сферы образования. Актуальность этого вопроса для профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса.

Президент страны, Правительство законодательно закрепили многолетнее требование Профсоюза о доведении средней заработной платы педагогического работника до средней по экономике региона.

В течение всего года заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

Согласно Региональному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования в настоящий момент продолжается работа по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников, осуществляется поэтапное повышение должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования и молодым специалистам. Раздел оплаты труда работников образования включен в коллективные договоры ОУ, в отраслевом районном соглашении.

Отрадно, что средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования также доводится до средней по региону.

Выплаты стимулирующего характера в ОУ производятся с учетом показателей результатов труда педагогического работника, других категорий работников, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения. В Положении о выплате стимулирующей части фонда оплаты труда отражены критерии и показатели качества и результативности работы работников отрасли образования, порядок их расчета.

К тому же участие всех членов педагогического коллектива, выборного органа в определении критериев оценки труда, представительство членов

профсоюза в комиссии по стимулирующим выплатам помогает в решении проблемы открытости информации о формировании заработной платы педагогическим работникам.

На сегодня в районе установлены и выплачиваются стимулирующие надбавки:

- в размере 100% педагогам, награждённым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» в размере 15 % - педагогам «Заслуженный учитель РД и РФ»
- Получить дополнительное стимулирование в размере 2094 педагогам позволяет также участие в профессиональных конкурсах на муниципальном и региональном уровнях.

Комиссией, созданной в управлении образования совместно с администрацией района разработано Положение по распределению стимулирующей части оплаты труда для руководителей образовательных учреждений района. Руководителям устанавливаются стимулирующие выплаты постоянного характера, на основании критериев и показателей на начало учебного года и перечней показателей качества и результативности за каждый месяц. Дается оценка эффективности работы как руководителя в отдельности, так и учреждения в целом.

В каждой профсоюзной организации создана и работает комиссия по охране труда. В наших учреждениях отсутствовали в отчетный период несчастные случаи среди работников отрасли.

Уважаемые коллеги! Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства первичных организаций Профсоюза, эффективности работы их выборных органов постоянно находятся на контроле районного комитета Профсоюза: анализируются на президиуме.

Уровень членства является одним из приоритетных вопросов Райкома профсоюза. И это во многом зависит от знаний председателей и профактива, от умения выстраивать партнерские отношения в реализации коллективного договора.

Одной из основных задач ПК является оказание материальной помощи членам профсоюза. За счет профсоюзных средств проводятся культурно-массовые мероприятия (профессиональный праздник, День знаний, праздник 8 марта, День защитника Отечества, всеми любимый Новый год; ежегодно выделяем средства на чествование работников образования на августовскую конференции, на профессиональные конкурсы, оздоровление членов профсоюза).

Ежегодно на эти цели выделяем 45 % от дохода профвзносов. Работа по обучению профсоюзного актива проводилась на обучающих вебинар - семинарах, мы старались через СМИ, сайты, электронную почту довести до

профсоюзных лидеров всю нужную информацию. Я знаю, что многие члены профсоюза с удовольствием читают газету «Мой профсоюз», «Голос профсоюза» и находят для себя много нового и интересного.

Райком Профсоюза особое внимание уделяет оздоровлению членов Профсоюза и их детей. По инициативе рескома профсоюза оплачивается санаторно-курортное лечение 20%.

Свои профсоюзные средства мы с вами используем согласно утверждено смете расходов. 30 % средств идет на обеспечение уставной деятельности областной, районной организаций, 45 % средств поступают в первичные профсоюзные организации, а 25 % остается в РК профсоюза.

Профсоюз отрасли образования постоянно стоит на страже интересов своих работников. Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Сильные профсоюзы по большому счету нужны самим работникам, так как только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

В заключение я хочу отметить: именно профсоюз является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Мы должны убедить своих коллег в том, что если бы не давление профсоюзов - ни один Закон, ни один Указ Президента, ни одно постановление Правительства РФ или местных органов власти, ни один нормативный документ Министерства образования, улучшающий социально-экономическое положение работников образования не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

И практика, который раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственную, только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе!

**Председатель Табасаранской
районной организации Общероссийского
Профсоюза образования**



З.С. Керимов